

nous contacter

Coordination du projet

Association TRANSFER

33000 Bordeaux
Delphine Keruzec
delphinekeruzec@transferiod.com
05 56 48 63 63 - 06 38 56 12 77

Pays de la Loire

Le Relais Emploi

72000 Le Mans
Annabelle Turcaud
a.turcaud@lerelaishabitat-services.fr
02 43 61 23 17

Médiation Emploi

adélis
44000 Nantes (à partir d'avril 2020)
Laurent Marais
laurent.marais@adelis.asso.fr
02 72 01 23 61

Nouvelle-Aquitaine

Association ACRIP

33000 Bordeaux
Corinne Bienvenu
cbienvenu.acripedna@gmail.com
07 57 43 54 57

Occitanie

UCRM

31000 Toulouse
Jean-Philippe Giscard
jp.giscard@ucrm.fr
05 62 24 03 52

Île-de-France

C2DI 93

93600 Aulnay Sous-Bois
Emmanuelle Du Bourguet
emmanuelledubourguet@c2di93.fr
01 58 03 06 00

Ne pas jeter sur la voie publique - Crédit photo : Unsplash - Association déclarée Transfer - SIRET 38163499700047



initié par



Insérer les étrangers primo-arrivants⁽¹⁾ dans l'emploi et la vie économique

Projet soutenu par le Ministère de l'Intérieur (Direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité - BOP 104) et par l'Union européenne (FAMI)



LE PARCOURS
D'INTÉGRATION
RÉPUBLICAINE

tremplin



le projet edna

Le projet vise à développer des mises en relation directes entre des étrangers primo-arrivants⁽¹⁾ qui souhaitent travailler de manière durable et des entreprises qui recrutent.

2 ans⁽²⁾ **843** bénéficiaires **4** régions **50 %** de sorties emploi

la méthode IOD⁽³⁾ au service d'edna



Négocier des conditions d'emploi de meilleure qualité



Articuler reprise d'emploi et conditions de vie hors travail



Mise en relation directe



Trouver du réseau professionnel



Lever les obstacles introduits dans les recrutements



Se voir proposer régulièrement des offres d'emploi

quelques repères du réseau IOD⁽³⁾

Agir avec et dans les entreprises

- 7 recrutements sur 10 correspondent à des offres du « marché caché ».
- 6 candidats proposés sur 10 sont embauchés.

Promouvoir les publics confrontés à la sélectivité du marché du travail

- 60 % sont sans diplôme.
- 40 % n'ont jamais occupé d'emploi durable.
- 1/3 sont chefs de famille monoparentale.

Gommer les inégalités d'accès à l'emploi

- 90 % des mises en relation se font sans CV ni mise en concurrence.
- Les taux de reprise d'emploi sont similaires quels que soient le sexe, le niveau de formation, la situation familiale, la situation sociale.

Sécuriser l'intégration dans l'emploi

- Les personnes sorties en emploi durable sont pour les 2/3 à temps complet et pour moitié en CDI.
- 90 % des embauches sont accompagnées d'un plan d'intégration dans l'entreprise.

le groupe projet



⁽¹⁾Étrangers primo-arrivants : ressortissants issus d'un pays tiers à l'Union Européenne, autorisés à séjourner régulièrement sur le territoire, souhaitant s'installer durablement en France et présents sur le territoire national depuis moins de 5 ans. Ils sont signataires du CIR (Contrat d'Intégration Républicain).

⁽²⁾2019-2021

⁽³⁾IOD : Intervention sur les Offres et les Demandes